

RACISME
DISCRIMINATIE
INTIMIDATIE?

OOK OP DE WERKVLOER IS DIT
VERBODEN !

CELLULE ÉGALITÉ FGTB BXL
CEL GELIJKHEID ABVV BRUSSEL
ÉGALITÉ SOLIDARITÉ DIVERSITÉ
GELIJKHEID SOLIDARITEIT DIVERSITEIT

Krijg je **racistische opmerkingen** op het werk?
Reageert de directie niet, ook al gaat het om **ongepast gedrag**?
Discrimineert je leidinggevende je op basis van **je afkomst**?

Dit is verboden door de wet.

ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles

MENSELIJKE “RASSEN” BESTAAN NIET. RACISME DAARENTEGEN WEL.

Wij vormen één enkele soort: de mens.
Alle wetenschappelijke studies bewijzen dit.

De zogenaamde “rassen” zijn een sociale constructie, een theorie die groepen mensen hiërarchisch indeelt. Deze constructie kwam tot stand met de kolonisatie als rechtvaardiging van de uitbuiting van een grote groep mensen ten voordele van enkelen.

03/2020 - YU : E. CEULEMANS | Zwoedenstraat 45 - 1060 BXL

CELLULE ÉGALITÉ FGTB BXL
CEL GELIJKHEID ABVV BRUSSEL
ÉGALITÉ SOLIDARITÉ DIVERSITÉ
GELIJKHEID SOLIDARITEIT DIVERSITEIT

Met de steun van de Raad voor non-discriminatie en diversiteit van Actiris.



RACISME HEEFT DE ZOGENAAMDE “RASSEN” GECREËERD, NIET OMGEKEERD.

Racistische theorieën in een wetenschappelijk kledje zaaien verdeeldheid onder de werknemers.

Ook vandaag nog leidt racisme de aandacht af van sociale kwesties (ongelijkheid), door identitaire verklaringen en antwoorden te geven voor maatschappelijke problemen.

NIEMAND WORDT RACISTISCH GEBOREN.

Bij het ABVV kan je leren over antiracisme, over de geschiedenis van racisme, de mechanismen en de functies ervan. We kunnen leren over instrumenten om discriminatie op het werk te voorkomen en te stoppen.

TEGENOVER RACISME...

Kunnen we sensibiliseren.

Mogen we niet aarzelen om eraan te herinneren dat het verboden is.

Moeten we een rechtvaardige en gelijke samenleving opbouwen waarin ieders fundamentele, individuele en collectieve rechten beschermd en effectief zijn.

RACISME IS GEEN MENING.

Met de wetten tegen racisme, discriminatie en intimidatie kan de strijd worden aangebonden tegen:

- **Directe of indirecte discriminatie** op basis van de in de wet omschreven “raciale criteria”;
- Aanzetten tot haat, geweld of discriminatie en **haatuitingen**;
- Diverse vormen van geweld, fysieke en verbale agressie, pesterijen op de werkvloer en **haatmisdrijven**.

HET ABVV STAAT AAN JOUW ZIJDE OM JE FUNDAMENTELE RECHTEN OP GELIJKHEID TE VERDEDIGEN.

Krijg je te maken met racisme op je werk?

Stel de delegatie en de secretaris van je vakbondscentrale op de hoogte. Zij nemen contact op met de ABVV-diversiteitsconsulenten. Afhankelijk van de situatie bepalen ze in samenwerking met de juridische dienst van jouw centrale een strategie.

Ook bij andere vormen van discriminatie op basis van de in de wet beschermde criteria kan dezelfde procedure gevolgd worden (seksisme, homofobie, discriminatie van gehandicapte personen...).

Tip: verzamel voor zover mogelijk een maximum aantal bewijzen om je dossier te staven.

CONTACT

Paola Peebles | Diversiteitsconsulente ABVV-Brussel
paola.peebles@abvv.be - 02/545 76 96

Je kan het ook melden aan het ABVV met een online-formulier
www.abvv.be/meldpunt-discriminatie
en wij nemen contact met je op.

