



Drie vakbonden bestrijden samen racisme op de Brusselse werkvloer

Campagne Racism, Game Over met steun van Bianca Debaets

In het kader van de door Brussels Staatssecretaris voor Gelijke Kansen Bianca Debaets gesteunde **campagne Racism, Game Over** hebben de vakbonden ACV, ACLVB en ABVV een bevraging gehouden onder hun afgevaardigden naar **racisme op de Brusselse werkvloer**. De resultaten werden voorgesteld op een info-middag:

- 307 afgevaardigden namen deel aan de bevraging (tussen december 2015 en februari 2016)
 - o 39% bediende
 - o 32% hoger kaderlid
 - o 22% arbeider
 - o 7% ambtenaar
- 1 op 2 afgevaardigden stelt op regelmatige basis vooroordelen en stereotypen vast
- 34.2% van de afgevaardigden waren getuige van racisme bij de zoektocht naar een baan
- 22% van de afgevaardigden is vaak getuige van de ongelijke behandeling van medewerkers, ingegeven door racistische motieven
- Racisme op de werkvloer is dikwijls gebaseerd op de filosofische of de geloofsovertuiging van de werknemer (32%), gevolgd door de nationaliteit (26,4%), het vermeende ras (23,7%) en de huidskleur (23,6%)
- Indien er sprake is van etnische discriminatie dan is dit voornamelijk in de werving, selectie en promotie
- 75% van de afgevaardigden is bereid acties te ondernemen tegen racisme op de werkvloer
- De helft geeft echter aan niet over de noodzakelijke middelen te beschikken

De drie vakbonden geven aan dat de strijd tegen racisme op de werkvloer en in de samenleving ook een syndicale strijd is. Racisme én andere vormen van discriminatie vormen een bedreiging voor alle werknemers. Voor de eerste keer gaan de **drie Brusselse vakbonden ACV, ACLVB en ABVV samen deze uitdaging aan**.

“De rijkdom van Brussel schuilt in haar diversiteit. Gelijke kansen voor alle Brusselaars staan of vallen met gelijke kansen op de arbeidsmarkt. Uit de bevraging blijkt dat racisme en discriminatie op de arbeidsmarkt een realiteit zijn, ook in Brussel”, zegt Brussels Staatssecretaris Bianca Debaets. “Daarom ondersteun ik de vakbonden in hun campagne Racism, Game over. Vakbonden verdedigen de belangen van alle werknemers en vormen dan ook een belangrijke partner voor het bestrijden van racisme en discriminatie op de werkvloer. Vakbondsleden worden zo ambassadeurs van gelijke kansen voor alle werknemers.”

De voorstelling van de resultaten is een **eerste stap in een brede informatie- en sensibiliseringscampagne**, waarbij ACV, ACLVB en ABVV een groot belang hechten aan een bottom-up uitwerking. Het kan niet de bedoeling zijn dat er eenzijdige actieplannen worden opgelegd die weinig aansluiten bij de realiteit. Daar middel van een **sensibiliseringspakket** worden afgevaardigden aangemoedigd om **racisme op het werk te thematiseren** op informele momenten, tijdens syndicale vormingen én in de formele overlegorganen zoals de Ondernemingsraad en het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Verder wordt er participatief een **intersyndicale verklaring tegen racisme op de werkvloer** uitgewerkt in ieder Brussels bedrijf. Deze verklaringen zullen plechtig worden ondertekend op 21 maart 2017, de Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie.

“Brussel ombouwen tot een racisme-vrij Gewest? Met de steun van de werknemers kunnen wij het verschil maken. We bundelen onze krachten, over de vakbondsgrenzen heen om van Brussel een hoofdstad te maken waar het aangenaam leven én werken is, waarin iedereen een plaats heeft. Een stad waar de fundamentele rechten, individueel en collectief, van iedere persoon worden gerespecteerd” aldus de drie vakbonden ACV, ACLVB en ABVV in een gezamenlijke verklaring.

Contacten:

Kabinet Staatssecretaris voor Gelijke Kansen: Eric Laureys, elaureys@gov.brussels, GSM: 0489/93.33.25

ACV : Ayla Serbest, ayla.serbest@acv-csc.be, GSM: 0477/67.35.03

ABVV : Stéphane Laloux, stephane.laloux@fgtb.be GSM: 0478/23.39.86

ACLVB : Maité Dendal, maite.dendal@cgsלב.be, GSM: 0471/95.24.49