# Jongeren

ONDERWIJS FAIR NIET ELITAIR
INVESTEER IN DE TOEKOMST
NIET IN OORLOG
JONGEREN IN VERZET
JEUNESSE EN RESISTANCE

*Als in deze resolutie wordt gerefereerd naar een persoon in een mannelijke vorm, verwijst deze ook naar de vrouwelijke vorm.*

*De Brusselse jongeren zijn geconfronteerd met een falend onderwijssysteem door een gebrek aan adequate middelen, met huisvestingsproblemen, met een werkloosheid die uitermate hoog blijft en met onzekere jobs aan minimale arbeidsvoorwaarden.*

*Het ABVV van Brussel hecht sterk aan de intergenerationele solidariteit en aan de toekomst van de jongeren. In deze strijd moeten we ons vastberaden aan hun zijde scharen.*

*We mogen ons niet tevreden stellen met onze verworvenheden te verdedigen: wij moeten verder schrijven aan onze geschiedenis!!!*

# Jongeren en arbeid

Op dit moment is de werkwereld grondig aan het wijzigen, met rampzalige gevolgen, zeker voor de jongeren. De concurrentie tussen de werknemers neemt overal toe, en dit voor almaar onzekerdere jobs. De jongeren staan zo machteloos tegenover deze situatie dat ze vaak vrede moeten nemen met het minste en geringste contract en hun sociale rechten en een correct loon aan de kant moeten schuiven…

In Brussel ontwaren we vier problematieken die de ABVV-jongeren in het bijzonder verontrusten :

## 1. De studentenjobs

Sedert januari 2017 kunnen studenten tot 475 *uren* per jaar werken (voorheen: 50 *dagen* per jaar) zonder dat dit recht geeft op sociale zekerheid.

De flexibilisering van de studentenarbeid zet de werkgevers ertoe aan om er in toenemende mate een beroep op te doen, en verscherpt de concurrentie tussen jobstudenten en andere werknemers.

Bovendien moeten studenten vaak kiezen tussen "naar de les gaan" en "werken om hun studies te betalen". In plaats van de studenten in studentenjobs te dwingen, zou de overheid er beter aan doen om tot echte oplossingen te komen met gratis en niet-discriminerend onderwijs dat toegankelijk is voor iedereen.

**ABVV-Brussel ondersteunt de ABVV-Jongeren in hun eisen:**

- studeren moet de *hoofdbezigheid* blijven van een student;
- de middelen voor het onderwijs en ter ondersteuning van de studenten moeten de hoogte ingaan;
- de studentenjob moet gevaloriseerd worden in de loopbaan van de jongere zodat ze toegang hebben tot de werkloosheid en de sociale zekerheid; meer bepaald moet het gevaloriseerd worden voor het pensioen;
- jongeren mogen niet gesanctioneerd worden voor afwezigheid in de les wanneer ze verplicht moeten gaan werken.

## 2. Het recht op werkloosheid

De jongeren ondergaan veelvuldige aanvallen op hun recht op werkloosheid via de inschakelingsuitkeringen en komen steeds meer hindernissen tegen die de toegang ertoe beletten. Maar een jongere die zijn studies beëindigt, ondervindt zware moeilijkheden om snel een baan te vinden. Hij is vaak slecht op de hoogte van zijn rechten en plichten.

Door de beperking van het recht op inschakelingsuitkeringen in functie van leeftijd en studieniveau, bevinden heel wat jongeren zich in een soort *"no man's land"*: geen werkloosheid, geen werk, geen opleiding. Ze worden NEETS genoemd[1]. Eens ze in die situatie verkeren, is het zeer moeilijk om er weer uit te geraken. Dit is een echt probleem voor jongeren. En het is een probleem voor ons, de *Jongerenvakbond*, want het is moeilijk

[1] *Not in Education, Employment or Training* (noch student, noch werknemer, noch stagiair),

om contact met hen op te nemen en om ze te helpen: zij bevinden zich "buiten het systeem“, en zijn dus onvindbaar.

**ABVV-Brussel ondersteunt de ABVV-jongeren in hun eis tot intrekking van de beperking van toegang tot inschakelingsuitkeringen en van de dure activerings- en controlemaatregelen die haaks staan op de realiteit van het leven.**

## 3. De sociale zekerheid

**ABVV-Brussel ondersteunt de ABVV-Jongeren die campagne willen voeren voor de bescherming en de bevordering van de Sociale Zekerheid** met als doel:

- de bevolking bewust te maken (België heeft de middelen om een ambitieuze sociale zekerheid te behouden en te ontwikkelen);
- in de financiering rekening te houden met de gevolgen van de digitalisering en de robotisering van de economie;
- de steunmaatregelen voor de aanwerving te verbeteren, zodat ze leiden tot de creatie van kwalitatieve arbeidsplaatsen.

## 4. De collectieve arbeidsduurvermindering

**ABVV-Brussel deelt met de ABVV-Jongeren de eis tot een collectieve arbeidsduurvermindering met loonbehoud en compenserende aanwerving: een oplossing voor jongeren die zo een job kunnen vinden, en tegelijk bijdragen aan de sociale zekerheid.**

Hiertoe moet een slagvaardige sensibiliseringscampagne gevoerd worden.

## De jongeren en de vakbond

***ABVV-Brussel benadrukt het belang van de betrokkenheid van jongeren bij het vakbondswerk. De nodige initiatieven zullen worden genomen om de jonge werknemers warm te maken voor de vakbondsactiviteiten en om ze te motiveren een actieve rol binnen de organisatie te spelen, als werknemersvertegenwoordiger of als militant.***

De ABVV-Jongeren wijzen op verschillende punten waar waakzaamheid vereist is:

1) De jonge delegees ondervinden al te vaak moeilijkheden om vrijgesteld te worden om aan vakbondsactiviteiten deel te nemen (zoals vergaderingen, vormingen en acties); de strijd zonder militanten is echter onmogelijk!
2) De jongeren vinden dat ze recht hebben om vertegenwoordigd te zijn in het uitvoerende bureau (IGB) van de Brusselse Intergewestelijke van het ABVV.
3) Jongeren die gratis lid worden van het ABVV (studenten en werkzoekenden in beroepsinschakelingstijd) hebben recht op juridische ondersteuning, zowel in Brussel als elders;
4) In de lopende vakbondsdiscussies over telewerk en platformeconomie moeten jonge delegees betrokken worden die de nieuwe technologieën goed beheersen en vaak een originele en toekomstgerichte vakbondsvisie ontwikkelen.

**In de loop van de komende weken ontmoet het IGB** het Jongerenbureau om op dit vlak tot concrete oplossingen te komen.

## Jongeren en cultuur

Elk jaar zijn de ABVV-jongeren als deelnemer of organisator present op tal van culturele evenementen die van ver of nabij te maken hebben met de vakbondswereld: Working Class Live, 1 mei, Belgian Pride Parade, Steenrock, Fête de l'Humanité... Brussel is een jonge en dynamische stad die barst van het talent!

**ABVV-Brussel ondersteunt de ABVV-Jongeren in hun wil de jeugd meer te steunen via cultuur. Zij zullen hun acties in die richting verder ontwikkelen.**