

KMO'S: GEEN SOCIALE DIALOOG? ➔ GEEN OVERHEIDSSTEUN!

Sociaal overleg in de KMO's

1. Context

De economische crisis, maar ook de ontwikkelingen in het Brussels economisch weefsel (deconcentratie van ondernemingen, trapsgewijze onderaanneming, franchisezaken,...) leiden tot toenemende flexibilisering van het werk en zorgen voor steeds onzekerder arbeidsvoorwaarden.

In de Brusselse kleine en middelgrote ondernemingen (KMO's) is deze evolutie nog sterker merkbaar, omdat daar geen sociale dialoog bestaat.

Toch genieten die KMO's aanzienlijke steun van de gewestregering.

In België zijn de KMO's nog steeds niet verplicht om sociale verkiezingen te organiseren, noch om hun werknemers vakbondsvertegenwoordiging te waarborgen. Daardoor hebben bijna 1.200.000 werknemers (dit is 48% van de werknemers in de privésector) geen vakbondsvertegenwoordigers en blijven ze verstoken van enig orgaan dat hun beroepsbelangen in het bedrijf verdedigt.

Dit is een schadelijke situatie. En de statistieken bewijzen het: de ergste arbeidsongevallen doen zich voor in de KMO's: de arbeidsvoorwaarden - zowel de lonen als de arbeidsovereenkomsten - zijn er over het algemeen ongunstiger (er zijn trouwens veel sociale conflicten); "netto" uitbetaling in de vorm van verhulde commissielonen zijn er vrijwel gebruikelijk; steeds vaker wordt een beroep gedaan op schijnzelfstandigen, die soms van heel ver komen...

Voor het ABVV is het belangrijk dat de vakbonden en de werkgeversorganisaties deze kwestie ter harte nemen. In Brussel kunnen zijn daarvoor het Pact voor Duurzame Stedelijke Groei (PDSG - New Deal) aangrijpen

2. Onze Eisen

Vakbondsvertegenwoordiging moet mogelijk zijn in zoveel mogelijk ondernemingen: dit is absoluut noodzakelijk om veiliger arbeidsomstandigheden te waarborgen en ook een beter toezicht op het naleven van de sociale wetgeving. Vakbondsvrijheid waarborgt dat waarden van algemeen belang behartigd worden.

Wij willen het verslechteren van de arbeidsvoorwaarden tegengaan en de sociale dialoog in de Brusselse KMO's stimuleren. Daarom zal het ABVV zich voornamelijk inzetten:

Op federaal vlak

1. om de drempel voor vakbondsvertegenwoordiging in de KMO's te doen verlagen tot 20 werknemers;
2. opdat bij een sociaal conflict in een bedrijf zonder vakbondsafvaardiging, een bestendig vakbondssecretaris zou kunnen optreden;
3. om de drempel voor het verplicht oprichten van een Ondernemingsraad te doen verlagen tot 50 werknemers, en dit vanaf de legislatuur 2016-2021 en in overeenstemming met de wet van... 20 september 1948 (!);
4. voor wijziging van artikel 14 van de wet van 20 september 1948 over de organisatie van het bedrijfsleven, in die zin dat in geval van twijfel bij het bepalen van de technische bedrijfseenheden (TBE) voortaan de economische criteria de doorslag geven;

Vakbond in de stad
Vakbondsfiche nr4
Maart 2012



ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles

Vakbond in de stad!

Meer informatie op www.abvvbrussel.be

5. voor meer samenwerking tussen vakbondsafvaardigingen op eenzelfde bedrijfsterrein en streven naar een gemeenschappelijke afvaardiging voor meerdere franchisewinkels of zaken die tot eenzelfde merk of eenzelfde financiële groep behoren;
6. voor meer middelen voor de federale sociale inspectie, rekening houdend met de inwerkingtreding van de Salduzwet;
7. opdat zonder dralen werk gemaakt zou worden van de hoofdelijke aansprakelijkheid van de opdrachtgevende bedrijven (ontwerp van federaal staatssecretaris J. Crombez).

Op gewestelijk vlak

1. voor meer middelen voor de gewestelijke sociale inspectie (arbeidspolitie), rekening houdend met de inwerkingtreding van de Salduzwet;
2. opdat bij een sociaal conflict in een bedrijf zonder vakbondsafvaardiging, een bestendig vakbondssecretaris zou kunnen optreden;
3. voor betere samenwerking tussen de verschillende inspectieniveaus en ook tussen de gewestelijke inspectie en de syndicale vakcentrales om te onderhandelen over een paritaire omkadering van de overheidssteun aan bedrijven en van het sectoraal herstelbeleid, door een Brussels Akkoord af te sluiten over de arbeidsvoorwaarden en de kwaliteit van de banen, evenals Brusselse Sectorale Protocolakkoorden over werkgelegenheids- en opleidingssteun in de prioritaire sectoren;
4. opdat voortaan werkgelegenheidssteun, steun voor economische expansie en heropleving van wijken en handelskernen, gekoppeld zou worden aan de voorwaarde van een echte sociale dialoog in de KMO's;
5. om te onderhandelen over de oprichting, in elke gemeente, van een enkel interprofessioneel plaatselijk overlegorgaan, dat alle andere plaatselijke organen vervangt waarin de interprofessionele sociale gesprekspartners gevraagd worden te zetelen. Dit orgaan zou belast worden met het omkaderen van de werkgelegenheidsactiviteiten van OCMW, PWA, Werkwinkel en Jobhuis, met het toezicht op de tewerkstellingsvoorwaarden in de plaatselijke projecten van sociale economie, in de handelskernen, in de KMO's, en met het voorkomen van arbeidsconflicten.

Vakbondsfiche uitgegeven door de Studiedienst van ABVV-Brussel.
Te vinden op www.abvvbrussel.be
Info: 02/552.03.57 / veronique.bel@abvv.be

KMO'S: GEEN SOCIALE DIALOOG? ➔ GEEN OVERHEIDSSTEUN!



ABVV-FGTB
Brussel-Bruxelles

Vakbond in de stad!

Meer informatie op www.abvvbrussel.be