

## Persbericht

Brussel, 1 juli 2016

### ***Inschakelingscontract: ABVV-Brussel blijft waakzaam***

**Brussel, vrijdag 1 juli 2016 - Vanaf vandaag heeft elke jongere van minder dan 26,5 jaar die minstens 18 maanden ingeschreven is als werkzoekende en met niet meer dan 90 arbeidsdagen gedurende die periode, recht op een *inschakelingscontract*, gesubsidieerd door het Brussels Gewest. Ook al blijft waakzaamheid geboden wat betreft de concrete uitvoering van deze maatregel, toch is het ABVV-Brussel verheugd dat de gewestregering haar belofte is nagekomen.**

Een contract van 12 maanden voor elke jongere van minder dan 26,5 jaar die minstens 18 maanden ingeschreven is als werkzoekende en die maximaal 90 dagen heeft gewerkt in die periode: dit is een van de meest toonaangevende maatregelen van de Brusselse gewestregering gedurende deze legislatuur. Deze maatregel gaat vanaf vandaag in, waarmee het tijdpad gerespecteerd wordt dat overeengekomen werd met de sociale partners.

Het is een maatregel die kadert in de voortzetting en in de geest van de *Jongerengarantie*, in 2015 opgestart in het Brussels gewest. *"Er zijn twee manieren om het Inschakelingscontract te zien, verduidelijkt Philippe Van MUYLDER, algemeen secretaris van het Brussels ABVV. "De eerste is om deze maatregel te beschouwen als een nieuwe inspanning van de gemeenschap - via de regionale begroting - om arbeidsplaatsen tegen lage prijzen te subsidiëren ten voordele van de werkgevers. De tweede is om dit initiatief te zien als een stap om de rol van de overheid te versterken. Dit betekent dat we de inschakeling in de arbeidsmarkt niet beschouwen als de individuele verantwoordelijkheid van elke jongere, maar wel als een collectieve verantwoordelijkheid. De Overheid, de gemeenschap, verbindt zich ertoe om een eerste beroepservaring aan elke jonge Brusselaar aan te reiken. Indien de overheid niet in staat is om deze verplichting na te komen - "een baan voorstellen" - dan kan de jongere geen sanctie oplopen."*

ABVV-Brussel staat ervoor in dat deze banen niet gelijkstaan aan goedkope jobs "in de uitverkoop". Het ABVV zal, via zijn vertegenwoordigers in het Beheerscomité van Actiris, een regelmatige evaluatie van de maatregel eisen om zich ervan te vergewissen:

- 1) dat bepaalde werkgevers er geen *misbruik* van maken;
- 2) dat de begunstigde werkzoekende weldegelijk competenties verwerft en dat de maatregel reëel de kansen verhoogt om na afloop van het contract kwaliteitsvol werk te vinden;
- 3) dat, indien het Gewest niet in staat is om een baan voor te stellen, geen enkele sanctie tegen het doelpubliek kan genomen worden.

Het ABVV wenst ten slotte om de kwaliteit van het werk van Actiris te benadrukken, rekening houdend met de zeer korte termijnen om deze maatregel in praktijk te brengen.

**Contact:** Stéphane LALOUX – 0478/233.986